Приложение 7

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы предоставляется по основному месту работы и выплачивается по основной должности в течение года по его личному заявлению, но не более, чем на одну ставку, в следующих случаях:

- работнику, проработавшему в организации один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, - в конце текущего года.

- работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в организации не менее трех месяцев, - в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

- работникам организаций, уволившимся в течение года по истечении срока трудового договора (статья 77 пункт 2 Трудового кодекса Российской Федерации), по собственному желанию (статья 77 пункт 3 Трудового кодекса Российской Федерации), в порядке перевода (статья 77 пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным (статья 83 пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации), - пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

- работникам организаций, уволенным в связи с уходом на государственную пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, - в полном объеме.

- работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) - за фактически отработанное время в текущем году, не включая периоды нахождения в указанных отпусках.

- работникам, работающим на неполную ставку, - пропорционально установленной нагрузке.

 Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.